

Лучшие практики образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам СПО

<https://firpo.ru/i-napravlenie-vzaimodejstvie-s-rabotodateljami/>

Занятость выпускников в медицинской сфере.



ОГБПОУ ИО «Ангарский медицинский колледж»

Образовательный процесс направлен на наиболее продуктивное сотрудничество с медицинскими организациями-партнерами.

1. Все виды практик, практических занятий проводятся непосредственно в медицинских организациях г. Ангарска. Для преподавания профессиональных дисциплин и профессиональных модулей привлекаются практикующие медицинские работники (около 40%).
2. Ангарский медицинский колледж является членом Сибирской межрегиональной ассоциации работников системы среднего профессионального медицинского образования, что дает возможность обмена опытом в работе по обеспечению занятости выпускников.
3. Руководитель колледжа регулярно проводит конференции и рабочие совещания с главными медсестрами и сотрудниками кадровых служб медицинских организаций для организации сотрудничества по трудоустройству выпускников.
4. Преддипломная практика организуется в соответствии с ходатайствами от медицинских организаций на местах предполагаемого дальнейшего трудоустройства выпускников.
5. Для студентов выпускных групп дополнительно к основным профессиональным образовательным программам предлагается освоение программ профессиональной переподготовки по более узким специальностям: Скорая и неотложная помощь, Сестринское дело в педиатрии, Медицинский массаж, Сестринское дело (для фельдшеров).
6. На базе колледжа функционирует аккредитационная площадка для прохождения выпускниками первичной и первичной специализированной аккредитации, как процедуры независимой оценки квалификации и допуска к осуществлению профессиональной деятельности выпускников, предусмотренной Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Результат



В результате взаимодействия с работодателями удалось трудоустроить

73

человек из 92

выпускников 2020 года

79,35%





ГАПОУ ИО «Ангарский индустриальный техникум»

Совместно с градообразующими предприятиями для студентов проводятся мероприятия, направленные на трудоустройство по профессии.

1. Проведение экскурсий для студентов на профильные предприятия с целью знакомства с предприятиями, рабочими местами и организацией работы рабочих и специалистов.
2. Проведение встреч выпускников с представителями предприятий с организацией презентаций предприятий и востребованных профессий с целью знакомства с требованиями, предъявляемыми к претендентам на рабочие места.
3. Организация временной занятости студентов в летний период (по трудовым договорам).
4. Организация мастер-классов, проводимых специалистами с предприятий для демонстрации своих умений по профессиям.
5. Заключение договоров о сотрудничестве для подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена с предприятиями.
6. Участие в проекте Апробации комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи на территории Иркутской области.
7. Совместная работа с Центром занятости г. Ангарска для оперативного информирования обучающихся об актуальных вакансиях, о мероприятиях, проводимых в рамках профориентации, знакомства с производственной деятельностью.

Результат



Трудоустройство выпускников
техникума 2022 года
80,3%



ГБПОУ ИО «Иркутский областной колледж культуры»

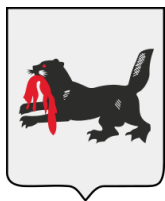
Трудоустройство выпускников является одним из значимых показателей оценки эффективности работы Иркутского областного колледжа культуры. Одним из направлений деятельности колледжа ведется содействие эффективному трудоустройству выпускников и их адаптации к современным требованиям федерального и регионального рынка труда.

- Сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, заключение договоров по сотрудничеству и трудоустройству, установление партнерских отношений с Областным государственным казенным учреждением Центром занятости населения г. Иркутска, проведение практик студентов в организациях, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства выпускников – все это дает положительные результаты и увеличивает количество работающих выпускников.
- Оказание консультативной помощи студентам и выпускникам по вопросам трудоустройства. Во взаимодействии со студентами основной формой является индивидуальная работа. Проводятся индивидуальные консультации по вопросам наличия свободных вакансий.
- Педагогом-психологом колледжа проводятся индивидуальные консультации, направленные на психологическую поддержку выпускников, формирование чувства уверенности, навыков делового общения с потенциальными работодателями
- Создана и функционирует горячая линия для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства.
- В социальной сети «ВКонтакте» функционирует группа «Иркутский областной колледж культуры» (https://vk.com/iokk_38, <https://instagram.com/iokk38?igshid=16v04lzf5c393>), в которые входят более 2000 студентов и выпускников. Работодатели, молодые специалисты и выпускники могут самостоятельно разместить информацию о существующих вакансиях на стене группы «ВКонтакте».
- Прогнозируется распределение выпускников на места трудоустройства на основании сбора информации об актуальных вакансиях.

Результат



Трудоустройство выпускников
колледжа 2022 года
86,8%



ОГБПОУ ИО «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.»

В соответствии с основными целями и задачами деятельности Службы содействия трудоустройству в колледже проводятся следующие мероприятия:

1. Взаимодействие с работодателями, Главами муниципальных организаций Усть-Ордынского Бурятского округа Иркутской области, службой занятости населения, общественными организациями (ВОД «Волонтеры-медики»);
2. Реализация образовательной программы профессиональной переподготовки по специальности «Сестринское дело» для обучающихся по специальности Лечебное дело, которая позволяет будущим фельдшерам расширить возможности трудоустройства;
3. Проведение «Школы обучения навыкам общего ухода за пожилыми и инвалидами», «Ярмарки вакансий», проведение «Профпробы» для студентов 1 курса на базах медицинских организаций, участие во Всероссийской акции «Мы Вместе».
4. Участие выпускников в Ведомственных целевых программах «Медицинские кадры», «Профилактика социально-значимых заболеваний в Эхирит-Булагатском районе с 2019 по 2023 гг.», в федеральных программах «Земский фельдшер», «Земская медицинская сестра».

Результат



Трудоустройство выпускников
колледжа 2020 года

97,44%



ГБПОУ ИО «Иркутский техникум речного и автомобильного транспорта»

Взаимодействие с работодателями выражается в гарантированном трудоустройстве выпускников техникума на предприятиях отрасли. Приоритетным направлением в подготовке специалистов водного транспорта является предоставление каждому студенту возможности получить профессиональное образование в условиях, приближенных к современному производству. Результаты реализации модели взаимодействия с работодателями:

1. Создана и прошла апробацию модель обучения на рабочем месте специалистов плавсостава для эксплуатации судов внутреннего водного транспорта.
2. В основе модели усиление практико-ориентированности обучения с учетом особенностей подготовки специалистов: ответственность техникума в вопросах подготовки кадров в части выполнения требований по безопасности судоходства; проведение длительных практик в условиях реальной навигации; использование сложного оборудования (эхолоты, геолокация); прохождение дополнительной профподготовки и процедуры квалификационных испытаний на право занятия должности рядового состава в Администрации Байкало-Ангарского бассейна; организация дополнительного профессионального обучения в целях занятости специалистов плавсостава организаций водного транспорта в межнавигационный период для работников предприятий-работодателей.
3. Заключен договор о сотрудничестве и шефских связях с фрегатом Тихоокеанского флота «Маршал Шапошников». Достигнуты договоренности о ежегодном направлении лучших студентов Навигацкой школы для знакомства с бытом и службой матросов на фрегат «Маршал Шапошников», реализуется гражданско-патриотическое воспитание молодежи, продолжение славных традиций российских моряков и подготовка квалифицированных кадров для службы в рядах Тихоокеанского флота России.
4. Повышению мотивации у студентов способствует торжественное мероприятие «Посвящение в гардемарины» первокурсников Навигацкой школы, где в торжественной обстановке с участием работодателей, почетных гостей, ветеранов ВМФ студенты принимают клятву гардемарина, получают знаки отличия: пилотку, шеврон, кокарду и погоны.
5. В результате процедуры квалификационных испытаний на право занятия должности рядового состава в Администрации Байкало-Ангарского бассейна квалификационное свидетельство членов судовой команды рядового состава (моторист, рулевой) получили в 2020 году 56 обучающихся по специальностям плавсостава, в 2021 году - 64 студента, установлена средняя заработная плата выпускникам, трудоустроенным на судовладельческие предприятия региона, в размере от 35 до 45 тыс.руб.

Результат



Трудоустройство выпускников
техникума 2021 года

84,8%



ОГБПОУ ИО «Усольский медицинский техникум»

Проект «Школа мастерства»

Цель проекта: Системная работа, направленная на сохранение контингента, становление профессиональной мотивации, формирование у студентов мировоззрения, разделяющего философию сестринского дела.

Реализация проекта «Школа мастерства» в период 2019-2020 г позволила успешно реализовать задачу «Скорая помощь в г. Усолье-Сибирское».

1. Реализация всех пунктов проекта позволила обеспечить станцию скорой медицинской помощи г. Усолье-Сибирское специалистами, имеющими аккредитационное свидетельство, выданное Министерством здравоохранения РФ «Фельдшер скорой неотложной помощи» на 95 %.
2. На сегодняшний день в рамках «Школы мастерства» ведется активная работа по ликвидации «кадрового голода» в отделении оказания первичной медицинской помощи, ФАПах Усольского района. Решается задача Проект 2021 «Первичное звено здравоохранения».
3. По окончании 1 курса 62 студента техникума работали младшими медицинскими сестрами в отделениях ГМБ г. Усолье-Сибирское, из них 50 человек (81%) остались работать в отделениях стационара и поликлинике по окончании обучения в техникуме уже в должности фельдшера или медицинской сестры.
4. После трех лет работы «Младшей медицинской сестрой» практически все студенты остаются в отделениях для дальнейшей профессиональной деятельности согласно квалификации, указанной в дипломе.
5. Каждая производственная практика по ПМ заканчивается защитой на лечебной базе в присутствии работодателя. Непосредственный руководитель практики от лечебной базы составляет характеристику на каждого студента, в которой прописывает все положительные и отрицательные профессиональные качества, выявленные у студента в процессе практики.
6. Выпускники участвуют в проекте «Из первых рук», в федеральных программах «Земский фельдшер».

Результат



Трудоустройство выпускников
техникума 2021 года
90%



ГБПОУ ИО «Черемховский педагогический колледж»

1. Реализуются совместно с отделом по молодежной политике г. Черемхово и Черемховского района меры по организации временной занятости студентов. Самым эффективным способом временной занятости студентов во время летних каникул является работа в летних оздоровительных лагерях, лагерях дневного пребывания детей. С 2017 по 2021 гг. в летних оздоровительных лагерях Иркутской области было занято в качестве вожатых 107 студентов колледжа (ДОЛ «Хвойный», ДОЛ «Сибирячок», ДОЛ «Елочка», «Мечта»), 112 студентов – на летних площадках, организованных при общеобразовательных школах г. Черемхово.
2. Взаимодействие колледжа с организациями Иркутской области в сфере подготовки и трудоустройства специалистов осуществляется на основании договоров о социальном партнерстве (24 шт.), о практической подготовке студентов в учреждениях работодателей (32 шт.), а направления формы и виды взаимодействия отражены в плане совместной работы.
3. В рамках сетевого взаимодействия на базе образовательных организаций осуществляется производственная подготовка на рабочих местах студентов колледжа по приобретению профессиональных компетенций, что позволяет работодателям оценить уровень подготовки студентов и подобрать необходимые кадры для образовательной организации.
4. В целях овладения профессиональными навыками, адаптации студентов-практикантов к социальным условиям образовательных организаций руководители школ и ДОУ определяют наставников из числа высококвалифицированных учителей начальных классов, воспитателей дошкольных учреждений, педагогов дополнительного образования, что позволяет осуществлять качественную подготовку педагогических кадров для системы образования Иркутской области и трудоустраивать выпускников в разные образовательные организации разных типов и видов.
5. Качественной подготовке педагогических кадров, их трудоустройству способствует выполнение студентами колледжа выпускных квалификационных работ по заказу работодателей. Практическая часть дипломных работ апробируется во время преддипломной производственной практики и подлежит обязательному рецензированию специалистами и руководителями образовательных организаций.

Результат



Трудоустройство выпускников
колледжа 2021 года

83 %



ГБПОУ ИО «Ангарский промышленно-экономический техникум»

В техникуме создана и функционирует система социального партнерства:

1. Заключено 31 соглашение о сотрудничестве с предприятиями (организациями). Среди них: ПАО «Сбербанк», ПАО «Ростелеком», ООО «Командор холдинг» (федеральная сеть), ООО «РН-Учет», АО «Каравай», ООО "Эн+ Диджитал», ООО «Рекламное агентство «МИР», ООО «ФИРМА АВРОРА», ООО «Сибкон», ООО «Аплинк», ООО «МИР.РУ», компания МЕБЕЛЕВИЧ и др.
2. Совместно с партнерами ООО «Аплинк» приняли участие в Ведомственной целевой программе «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» на 2019-2024г. (с участием ОГКУ «Центр занятости населения г. Ангарска»).
3. В рамках реализации плана деятельности экспериментальной площадки Федерального института развития образования РАНХиГС при Президенте Российской Федерации «Организация командного взаимодействия участников образовательного процесса СПО в условиях его цифровизации», утвержденной приказом ФИРО РАНХиГС № 21-7 от 19 июля 2019 года, проведен хакатон. Инициатор хакатона – ООО «Аплинк» (Интернет-провайдер «Ракета»). По результатам хакатона некоторые студенты попали в кадровый резерв организаций-партнеров.
4. В результате своевременного освоения студентами ГБПОУ ИО «АПЭТ» специфического программного обеспечения (в рамках освоения образовательной программы), применяемого социальным партнером, сократилось время на адаптацию нового работника на рабочем месте (с одного года до одного месяца). 4 студента успешно трудоустроено, поступил массовый заказ на подготовку кадров, работа продолжена.
5. Со студентами выпускной группы специальности «Коммерция» проведен конкурс кейсов, включающий 3 мастер-класса, для отбора кандидатов на трудоустройство и прохождение стажировок. Был применен кейс-метод при отборе персонала. Инициатор конкурса кейсов – индивидуальный предприниматель Егоров Данил Сергеевич (владеет сетью строительных магазинов «Молоток», «Очумелые ручки», «Дисконт», «Электроград», «Новая сантехника» и др.). По результатам конкурса 9 человек получили приглашение на работу.

Результат



Трудоустройство выпускников
техникума 2021 года
83,18%



ОГБПОУ ИО «Тайшетский медицинский техникум»

1. В техникуме сформирована система содействия трудоустройству выпускников, центральным звеном является Центр содействия занятости выпускников. Заключены договоры с ОГБУЗ «Тайшетская районная больница» и ОГБУЗ «Чунская районная больница» об организации практической подготовки обучающихся. Одним из пунктов договора, является трудоустройство выпускников техникума. Заключены соглашения о социальном партнерстве с ОГБУСО «КЦСОН Тайшетского и Чунского районов».
2. В рамках реализации соглашения о социальном партнерстве с ОГБУСО «КЦСОН Тайшетского и Чунского районов» был реализован социальный контракт по поиску работы. По данному направлению 3 студента прошли профессиональное обучение по программе «Сиделка (помощник по уходу)». После успешного освоения образовательной программы студенты трудоустроены в ОГБУСО «КЦСОН Тайшетского и Чунского районов».
3. Заключен договор с ЦЗН г. Тайшета и Тайшетскому району, в рамках реализации договора проводятся встречи, представители участвуют в ярмарке вакансий. Проводятся тематические классные часы., акции.
4. Ведется «Школа молодого специалиста» для студентов выпускных групп (привлекаются главный врач ОГБУЗ Тайшетская РБ, главная медицинская сестра ОГБУЗ Тайшетская РБ, психолог ЦЗН по г. Тайшет и Тайшетскому району).

Результат



Трудоустройство выпускников
техникума 2021 года

85%



ОГБПОУ ИО «Братский медицинский колледж»

В колледже проводится системная работа по содействию трудоустройству выпускников.

1. Оформлен стенд «Вакансии для выпускников», страничка на официальном сайте колледжа, в социальной сети колледжа вконтакт.

Заключены договора на прохождение учебной и производственной практики студентами колледжа с 10 медицинскими организациями города Братска.

2. Студенты колледжа принимают участие во Всероссийском движении «Волонтеры – медики».

На базе Братского медицинского колледжа расположен региональный штаб ВОД «Волонтеры медики» г. Братска. Налажено взаимодействие с лечебными учреждениями – будущими работодателями наших выпускников.

- реализован проект «Школа инсульта» на базе ГБ№1

- волонтеры колледжа активно участвовали во Всероссийской волонтерской акции «Мы вместе»

- была оказана волонтерская помощь по организации первичной медицинской помощи на базе поликлиник ГБ №1, ГБ №5, ГБ№3 г. Братска: студенты работали в кол-центрах, осуществляли входной фильтр в поликлиниках и пр.

3. Проводится реализация программ профессиональной переподготовки для студентов выпускных групп.

4. Создана аккредитационная площадка на базе колледжа для прохождения выпускниками первичной и первичной специализированной аккредитации, как процедуры допуска к осуществлению профессиональной деятельности.

Результат



Трудоустройство выпускников
колледжа 2021 года

79,38%



ОГБПОУ ИО «Нижеудинское медицинское училище»

1. Основным работодателем для выпускников училища является Областное государственное бюджетное учреждение «Нижеудинская районная больница».

2. При прохождении ПП студенты находятся под непосредственным вниманием ответственных лиц ОГБУЗ «Нижеудинская РБ». При прохождении ПП по специальности 34.02.01 Сестринское дело в хирургическом отделении, студенты хирургами берутся на операции, чтобы непосредственно увидеть работу операционной медсестры. Также медицинские сестры работают непосредственно с постовыми медицинскими сестрами, палатными медицинскими сестрами и медицинскими сестрами из процедурных кабинетов. Студентам 3-4 курсов доверяют: самостоятельно подготавливать растворы для инъекций, готовить капельницы, производить внутримышечные и внутривенные инъекции пациентам под контролем ответственных лиц, показывают работу постовых медицинских сестер, палатных медицинских сестер. Студенты выполняют непосредственную работу медицинских сестер. Также руководители ПП при нахождении студентов в отделениях присматриваются, кто из них как себя выявляет и показывает в работе. Данный момент в дальнейшем влияет на трудоустройство выпускников, т.к. из выпускников 4 курсов, работодатель выбирает уже при прохождении ПП потенциальных работников, причем уже сразу на определенные должности. Во время пандемии COVID-19 студенты помогали больнице в сложившихся условиях, т.к. при высоком проценте заболевших медицинских работников (врачах, медицинских сестрах) больница остро нуждалась в помощи студентов и выпускников. Помощь оказывалась как волонтерами, так и тем, что студенты отправлялись в «красную зону» в качестве младшего медицинского персонала.

Благодаря слаженной работе Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижеудинское медицинское училище» и Областного государственного бюджетного учреждения «Нижеудинская районная больница» в 2020 году удалось трудоустроить максимальное количество выпускников. Исключение составили: юноши, которые проходили службу в рядах Советской Армии и девушки, находящиеся в отпусках по уходу за детьми. Все остальные выпускники, на 100% (25 человек) трудоустроены в Нижеудинскую районную больницу на должностях фельдшеров отделений и медицинских сестер.

Результат



Трудоустройство выпускников
училища 2021 года

100 %